



**I.C. "LARGO SAN PIO V"**  
**C.F. 97713200588 C.M. RMIC8GK00T**

ANH6K9O - UFFPROT

Prot. 0007607/U del 13/12/2023 12:24 I.4 - Archivio, accesso, privacy, trasparenza e relazioni con il pubblico



Ministero dell'Istruzione e del Merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio  
**Istituto Comprensivo "LARGO S.PIO V"**  
L.go San Pio V, n. 20 - 00165 Roma Tel.06.66000096 - Fax 06.66012833  
C.F. 97713200588 – C.M.RMIC8GK00T  
e-mail : rmic8gk00t@istruzione.it - [rmic8gk00t@pec.istruzione.it](mailto:rmic8gk00t@pec.istruzione.it)

Roma, 13 dicembre 2023

Al Personale Scolastico  
E p.c. DSGA

## OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI

Si comunica che è in vigore il nuovo Codice di comportamento pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023 DPR n. 81 del 13/06/2023 che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei ministri, al D.P.R. 62/2013.

Le modifiche danno attuazione dell'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Il nuovo regolamento, che aggiorna il precedente D.P.R. 62/2013, sottolinea i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Inoltre, I dipendenti pubblici dovranno ora adeguarsi alle nuove regole basate sulle recenti modifiche tecnologiche e sulla crescente consapevolezza della sostenibilità ambientale.

### LE NOVITA' PRINCIPALI

In sintesi questi sono i punti più importanti del nuovo testo:

- la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo;
- l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo;
- l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti e di svolgere le proprie mansioni nel rispetto della legge, al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato;
- il divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione;
- le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro;
- rispetto dell'ambiente;
- contribuire alla riduzione del consumo energetico e della risorsa idrica;
- riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

Si consiglia un'attenta ed opportuna lettura del Nuovo Codice di comportamento (si veda Allegato)

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof. Giovanni Simoneschi**

*Firma autografa sostituita  
a mezzo stampa ai sensi  
dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93*